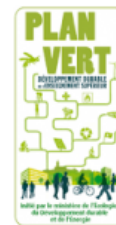


Déclinaison des engagements DD&RS dans les entretiens annuels des membres du Comité de direction



5 septembre 2018 par [Cendrine Le Locat](#) [Fiches pratiques](#) 18 visites



Description brève

IMT Atlantique s'est fixé 6 orientations stratégiques et s'est dotée d'une "Charte DD&RS" approuvée en décembre 2017 par le Comité de direction qui placent le développement durable & la responsabilité sociétale au cœur de sa stratégie. Afin de favoriser l'appropriation des engagements DD&RS de l'Ecole par l'ensemble des managers et d'encourager leur déclinaison par direction et département d'enseignement-recherche, ces engagements sont déclinés à l'occasion des entretiens annuels entre le directeur et les membres du Comité de direction de l'Ecole. Il s'agit d'une action annuelle et récurrente au cours de laquelle le directeur demande à chacun de ses collaborateurs de rendre compte d'au moins une action DD-RS mise en oeuvre dans l'année et définir au moins un objectif DD-RS pour l'année à venir.

Éléments facilitateurs pour l'initiative

Les entretiens annuels s'appuient sur la "Charte DD&RS" qui a été approuvée par les membres du Comité de direction.

Cette action était déjà mise en oeuvre depuis plusieurs années à Télécom Bretagne, donc pas de "changement de pratique" pour les membres du Comité de direction "originaires" de Télécom Bretagne.

Freins, difficultés rencontrées et solutions

Les difficultés sont liées aux représentations du DD et de la RSO qui demande de facto un travail d'explication et d'appropriation. Dans le contexte particulier de création d'une nouvelle école, il est encore plus nécessaire de prendre ce temps pour expliquer (cf. les membres du Comité de direction "originaires" de l'Ecole des Mines de Nantes n'avaient pas d'antériorité dans cette pratique).

Bilan

Indicateurs de résultats :

- proportion des membres du comité de direction ayant des objectifs DD-RS (cf. entretiens annuels)
- Equilibre de couverture des 6 axes de la Charte DD&RS de l'Ecole
- Nombre de directeurs ou responsables de département ayant suivi une formation liée au DD&RS (Collège des transitions sociétales, Sensibilisation aux risques psycho-sociaux, Egalité femmes-hommes, Sensibilisation aux handicaps divers, etc.)

Résultats observés / attendus :

- Plus grande sensibilisation.
- Actions déclinées en recherche, formation, vie sur le campus.

- Pertinence et cohérence des actions par rapport aux axes de la charte et au plan stratégique.
- Bénéficiaires du projet : Directions et départements d'enseignement-recherche d'IMT Atlantique

Commentaires

Pistes d'amélioration et suites à donner :

- S'assurer que l'ensemble du personnel a eu connaissance des 6 engagements DD&RS de l'École
- S'assurer de la déclinaison des objectifs DD&RS au niveau de l'ensemble du personnel de l'École par voie des entretiens annuels par exemple
- Effectuer un rapprochement entre les objectifs issus de l'auto-évaluation DD&RS et les entretiens annuels

Autres partenariats locaux du même type développés par votre organisme

Sans objet pour cette action.

Voir en ligne : [Déclinaison des engagements DD&RS dans les entretiens annuels des membres du Comité de direction](#)

[Contacter l'auteur](#)

Informations générales

- Institution : IMT Atlantique
- Contact : Paul FRIEDEL, directeur, 02 29 00 11 00, directeur@imt-atlantique.fr
- Axe : Stratégie et gouvernance
- Domaine d'action : Gouvernance, stratégie, exemplarité, management, mobilisation
- Partenaires : Sans objet pour cette action.
- Échelle territoriale : IMT Atlantique, campus de Brest, Nantes et Rennes
- Budget : Budget : Sans objet, hors budget de personnel. Moyens humains : On peut considérer au total, pour les directeurs et directrices, le temps supplémentaire de préparation des entretiens annuels lié aux engagements DD-RS de l'École, soit environ 10 heures de travail.
- Direction en charge du projet dans l'établissement et contact : Direction, Paul Friedel, directeur, 02 29 00 11 00, directeur@imt-atlantique.fr
- Licence : [CC by-sa](#)

Thèmes

- [Exemplarité](#)
- [Gouvernance](#)
- [Mobilisation](#)
- [Management](#)
- [Stratégie](#)