

# Offre de contrat doctoral

## Chaire RESOH

**Titre : Relance du nucléaire et « performance industrielle sûre » : compétences, dispositifs organisationnels et agencements socio-matériels**

### Description du sujet :

Très récemment, la montée en puissance des préoccupations liées au changement climatique et à la sécurité d'approvisionnement énergétique s'est traduite par la volonté du gouvernement de relancer massivement le secteur nucléaire. Celle-ci s'est notamment incarnée dans le vote (mai 2023) de la Loi relative à l'accélération des procédures liées à la construction de nouveaux réacteurs EPR2, qui s'ajoute à la décision de prolonger la durée de vie des réacteurs REP existants. Cette relance massive, après trente ans d'arrêt puis de relance hésitante, pose des questions majeures relatives aux ressources humaines et matérielles, et plus précisément à la possibilité pour les organisations du secteur nucléaire de préserver, développer ou transformer les compétences et connaissances indispensables à ce programme, qu'elles soient techniques ou transverses. À l'échelle nationale, plusieurs dispositifs ont été initiés (plan Excell d'EDF, programme Match, Université des Métiers du Nucléaire, etc.). Ceux-ci complètent les dispositifs et l'instrumentation gestionnaire déjà mise en œuvre, parfois de longue date, par les industriels du secteur pour leur propre gestion des compétences et connaissances.

Le projet de thèse aura pour objectif de contribuer à l'analyse des dispositifs organisationnels et/ou de gestion supposés soutenir la gestion des compétences et connaissances. Il s'agira notamment d'étudier les tensions qui traversent ces dispositifs, les recouvrements éventuels entre dispositifs multiples et leur articulation, et d'examiner comment les différentes parties prenantes participent à leur conception ou les mobilisent. Cette thèse doit permettre d'éclairer les conditions organisationnelles, matérielles et professionnelles dans lesquelles ils peuvent soutenir la construction (durable) d'une performance industrielle sûre (tout en questionnant ce que recouvre cette notion selon les situations et les acteurs).

Plus précisément, ce projet de thèse sera l'opportunité de contribuer à plusieurs débats contemporains en sociologie et/ou en sciences de gestion.

Le premier débat porte sur l'enjeu de maintien et de développement des compétences et entend dépasser les deux approches dominantes empiriquement et théoriquement, à savoir le Knowledge Management et la Gestion des Ressources Humaines (GRH). S'ils ont permis des avancées certaines, ils comportent chacun des limites. Le Knowledge Management promeut une approche techniciste et objectivée de la connaissance, pensée comme un stock largement décontextualisé, et abordée principalement sous l'angle des Systèmes d'information. L'approche GRH par les compétences (dont la GPEC est un outil central) est subjectiviste, principalement centrée sur l'individu. Dans les deux cas, le rôle de l'organisation dans la construction, le maintien ou la diffusion des compétences et connaissances n'est pas ou très peu traité. Il s'agit ici de combler ce manque en proposant une **approche organisationnelle et collective** (Lorino, 2019 ; Borraz, 2022), permettant d'analyser les processus de gestion des **connaissances et les compétences** comme le **produit des relations** entre des collectifs de travail et des organisations, à l'articulation des niveaux opérationnel et stratégique.

Deuxièmement, la thèse pourra contribuer à resituer la question des compétences et de leur gestion dans le champ plus large des interrogations sur la sécurité et la pluralité des dimensions de performance. Il s'agit de prendre au sérieux les tensions qui traversent les organisations dans la définition et l'atteinte des exigences et la place respective des instruments de gestion ou objets techniques dans ces processus. Le travail de thèse pourra interroger la construction des équilibres et des arbitrages, dans le quotidien de travail et sur le long-terme, entre préoccupations de sécurité et exigences de performance industrielle (coûts, qualité, délais), mais aussi entre les préoccupations de sécurité elles-mêmes. En privilégiant une approche dynamique des exigences et de leur articulation, la thèse pourra analyser l'évolution de ces exigences (et de leur éventuelle priorisation) dans le temps et selon les situations de travail, mais aussi du

couplage (soit la nature des interdépendances) entre exigences. Le travail s'intéressera aux modalités concrètes du travail d'articulation entre ces exigences et entre les acteurs qui les portent, ainsi qu'au travail d'équipement inhérent (Vinck, 2009).

Le troisième débat concerne le couplage entre les mondes sociaux de la « technique » et des « RH ». En se situant au carrefour entre sociologie des organisations, du travail et sociologie des groupes professionnels, il s'agira d'analyser les processus de construction des identités, des territoires professionnels et des formes de légitimité associées. La place des dispositifs et des objets techniques dans ces processus de construction fera l'objet d'une attention particulière (Bechky, 2003). On pourra ainsi étudier les influences mutuelles entre enjeux « de territoire », politiques de gestion des compétences et formes et usages des dispositifs. Plus précisément, il s'agira d'analyser comment les dispositifs de gestion ou les objets techniques peuvent faciliter (ou empêcher) le franchissement des frontières et la coordination entre groupes. Ainsi pourront être mises en évidence les conditions socio-organisationnelles favorisant, ou au contraire fragilisant, les choix stratégiques forts des organisations du secteur nucléaire en faveur du développement massif de leurs compétences.

Avec pour ambition de contribuer à un ou plusieurs de ces débats, le projet de thèse sera décliné autour d'activités industrielles comme la maintenance, la production, le démantèlement, la sûreté, qu'elles soient prises en charge par l'organisation pérenne ou des organisations par projets. En cohérence avec le type d'enquête défendue par la Chaire, le travail de recherche s'appuiera sur des **enquêtes de terrain qualitatives approfondies et longitudinales**, privilégiant des **entrées par les activités de travail et les outils associés**, permises par les partenariats de long-terme construits au sein du dispositif chaire.

**Mots clés :** industrie nucléaire, transformations du travail et des organisations, sécurité, fragilités, compétences, pratiques, performance industrielle, enquête qualitative

### Contexte et Environnement du contrat doctoral

**IMT Atlantique** (fusion de l'École des Mines de Nantes et de Télécom Bretagne) est une grande école d'ingénieur généraliste dépendant du ministère en charge de l'industrie. Les sciences sociales y sont considérées comme une composante majeure de la formation des ingénieurs. Cette ambition se concrétise par la présence d'un département d'enseignement et de recherche propre aux sciences sociales.

Le **Département de Sciences Sociales et de Gestion (SSG)** conduit des activités de recherche sur les systèmes sociotechniques par l'analyse des transformations des organisations et des métiers. Il s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire, rassemblant des chercheur.e.s en sociologie et en sciences de gestion.

Précisément, cette offre de thèse s'inscrit dans le cadre du projet interdisciplinaire porté par la **Chaire RESOH (Recherche en Sûreté, Organisation, Hommes - <https://www.imt-atlantique.fr/fr/recherche-innovation/collaborer/chaieres/resoh>)**. Cette chaire de recherche et d'enseignement, portée par **IMT Atlantique**, en partenariat avec le **CEA** et **Naval Group** constitue un lieu de production et d'échange scientifique sur le travail dans les organisations à risques, en particulier celles ayant des activités nucléaires. Les recherches portent sur les processus organisants (au sens d'« *organizing* ») et de travail qui participent à la construction d'une « **performance industrielle sûre** ». Cette notion reflète la volonté de **ne pas isoler l'exigence de sécurité** mais de la considérer comme une dimension à part entière de la performance. RESOH interroge les conditions d'une articulation entre les exigences de sûreté et les exigences de performances économiques et opérationnelles (qualité, délais, santé, sécurité...). Loin de se réduire aux structures ou à l'instrumentation gestionnaire ou managériale (souvent abordés de façon statique), il s'agit d'interroger le rôle des dynamiques organisationnelles et des arrangements socio-matériels dans la capacité des organisations à résoudre des problèmes, notamment en matière de sécurité et de performance. Il s'agit par ailleurs de replacer ces enjeux dans les **temporalités très longues des infrastructures nucléaires** (mais plus largement de toute infrastructure complexe) qui les confrontent notamment à la question centrale de la gestion des creux d'activités et de l'apprentissage.

## Profil recherché :

Nous recherchons un.e candidat.e avec une solide formation en sciences sociales (sociologie du travail ou des organisations, sociologie des techniques ou sciences de gestion en particulier), une bonne maîtrise des techniques d'enquête qualitative, un goût pour le travail de terrain et un intérêt pour l'industrie.

## Pré-requis :

- Être titulaire (ou en cours d'obtention) d'un Master 2 (ou équivalent) d'une discipline pertinente pour la réalisation de cette thèse (sciences de gestion, sociologie, STS notamment, mais sans exclusion)
- Une maîtrise parfaite de la langue française, autant à l'oral qu'à l'écrit
- Une excellente capacité d'analyse et de synthèse des travaux de recherche (issus de divers domaines disciplinaires), de compte-rendu d'entretiens, de rapports et autres documents de communication / institutionnels / d'archives
- Une capacité d'expression et de communication en anglais, à l'oral et à l'écrit

## Souhaité :

- Une maîtrise poussée de la langue anglaise (lecture / écriture)
- Une connaissance des méthodes qualitatives d'entretien et de codage (où, à défaut, une appétence pour ce type d'approches et ses outils - ex : NVivo)

## Procédure de candidature & calendrier

1. Présélection sur dossier (date limite 1<sup>er</sup> septembre 2023)

Les candidat(e)s pour un financement de thèse sont invité(e)s à envoyer leur CV, une lettre de motivation, leur mémoire de master (si terminé). Le nom et les coordonnées de référents académiques pouvant appuyer la candidature pourront être joints. Nous vous encourageons à envoyer votre candidature dès que possible.

2. Auditions (mi-septembre)

Les candidat(e)s sélectionné(e)s seront invité(e)s à présenter un projet de recherche à l'oral. Le projet **pourra s'inscrire dans un des cadres problématiques évoqués ci-dessus.**

3. Annonce des résultats (fin septembre, au plus tard)

**Contact (responsable de la Chaire RESOH) :** Stéphanie Tillement, [stephanie.tillement@imt-atlantique.fr](mailto:stephanie.tillement@imt-atlantique.fr)

**École doctorale :** SPIN / **Équipe de recherche :** Chaire RESOH

**Localisation :** IMT Atlantique, Campus de Nantes, Dpt Sciences Sociales et de Gestion

**Date de début (souhaitée) :** Octobre ou novembre 2023

**Durée :** 36 mois

**Rémunération :** à partir de 1696 euros (salaire net mensuel réel estimé, selon la réglementation en vigueur)

## Références citées :

Bechky, B. A. (2003). Object lessons: Workplace artifacts as representations of occupational jurisdiction. *American Journal of Sociology*, 109(3), 720-752.

Lorino, P. (2020). *Pragmatisme et étude des organisations*. Economica.

Borraz, O. (2022). *La société des organisations*. Presses de Sciences Po.

Vinck, D. (2009). De l'objet intermédiaire à l'objet-frontière. Vers la prise en compte du travail d'équipement. *Revue d'anthropologie des connaissances*, 3(1), 51-72